

Mündliche Prüfung in der Speziellen BWL: Organisation

alphabetische Liste, Stand Januar 2007

Stichwort-Karten Organisationsstruktur

Administrationsforschung
Arbeit und Herrschaft als Organisationsleistung
Assoziative Organisation
Außenorientierte Organisation
Bürokratieforschung
Colleague
Delegation
Dezentralisation
Differenzierungsart der Organisationsstruktur
Differenzierungsform der Organisationsstruktur
Differenzierungsgrad der Organisationsstruktur
Dimensionen der Organisationsstruktur
Divisionale Organisation
Effekte der Differenzierung und der Programmierung
Effektivität und Konformität als Organisationsleistung /-problem
Ein-Linien-Organisation
Entscheidungsforschung
Evolution
Fertigungsinseln
Fließbandorganisation
Fokusorganisation
Formalisierungsart der Organisationsstruktur
Formalisierungsgrad der Organisationsstruktur
Funktion und Struktur als Organisationsleistung /-problem
Gegenstände organisatorischer Differenzierung
Gegenstände organisatorischer Programmierung
Gruppenforschung
Gruppenorganisation
Hierarchie
Ideal- und Realtypen der Organisationsstruktur
Innenorientierte Organisation
Messung der Differenzierung

Messung der Programmierung
Klassische Leistungen/Probleme der Organisationsstruktur
Kollegien
Substantiell und existentielle Merkmale der Organisationsstruktur
Kriterien organisatorischer Differenzierung
Kriterien organisatorischer Programmierung
Lernorganisation
Machtforschung
Management by Objectives
Matrixorganisation
Mehr-Linien-Organisation
Mikrosysteme
Mitbestimmungsverfassung
Mitunternehmerschaft
Moderne Leistungen/Probleme der Organisationsstruktur
Monokratieverfassung
Motivationsforschung
Nachwuchsvorstand
„Natur vs. Kultur“
Neoklassische Leistungen/Probleme der Organisationsstruktur
Netzwerke
Öffentliche Unternehmensverfassung
Ökologie
Organisationsdilemma
Organisationsfunktion
Partizipation
Personenorientierte Organisation
Programmierungsart der Organisationsstruktur
Programmierungsform der Organisationsstruktur
Programmierungsgrad der Organisationsstruktur
Projektgruppen
Quality Circle
Richtung organisatorischer Differenzierung
Richtung organisatorischer Programmierung
Sachorientierte Organisation
Schwache Organisation
Scientific Management Forschung
Selbstorganisation
Stab-Linien-Organisation

Standardisierungsart der Organisationsstruktur
Standardisierungsgrad der Organisationsstruktur
Starke Organisation
Strukturmerkmale
Systemansatz und Systemtheorie
Systemmitglieder und -teilnehmer
Task-Force
Teamorganisation
Teilautonome Gruppen
Tensor-Organisation
Terminologie und Metrik der Organisation
Überlappende Gruppen
Unternehmensethik
Variablen des Organisationsprozesses
Widerspruchsmanagement
Zentralisation

Stichwort-Karten Organisationsprozess

ABC-Analyse
Alternativenbaum
Aufgabenanalyse und -synthese
Bestimmung des Organisationsziels
Brainstorming
Collective Notebook
Diagnose von Organisationsproblemen
Klassischer und moderner Organisationsprozess
Legitimation als organisatorischer Diskurs
Methode 635
Methodik des Organisationsprozesses
Morphologischer Kasten
Organisationsauftrag
Organisationsdesign
Organisationsentwicklung
Organisationskritik
Organisationskontext
Organisationsplanung
Organisationsprämissen
Organisationssubjekt (im Organisationsprozess)

Organisationstraining und -beratung
Organisationsverbesserung
Organisationswandel und -evolution
Organisatorische Mehrebenenkritik
Selbstorganisation
Strategie der Organisationsentwicklung
Strategie des Organisationsdesigns
Strategie des Organisationsmanagement
Struktur der Organisationsentwicklung
Struktur des Organisationsdesigns
Struktur des Organisationsmanagement
Technik des Organisationsprozesses
Unterstützung der Organisationsumsetzung
Variablen des Organisationsprozesses

Stichwort-Karten Management

Alternativen der Beitragsgestaltung
Alternativen der operativen Planung
Alternativen der personalen Potentialgestaltung
Alternativen der politischen Zielsetzung
Alternativen der strategischen Planung
Alternativen der Verteilungspolitik
Assoziation
Aufgabe
Auftragserledigung
Begriff und Funktion der Organisation
Begriff und Funktion der Unternehmensplanung
Begriff und Funktion der Unternehmenspolitik
Begriff und Funktion des Managementelementes Personal
Betriebsleitung
BWL
Engagement
Entscheidung
Erfolgsbegriff
Erfolgsproblem
Handeln
Kompetenz
Konzepte der Organisation

Konzepte der Unternehmensplanung
Konzepte der Unternehmenspolitik
Konzepte des Managementelementes Personal
Kooperation
Kostenlohn
Leistungslohn
Lernen
Management als System
Managementelemente
Managementkonfiguration – Begriff und Funktion
Managementkonfiguration – Grundformen
Managementkonzepte – Merkmale und Klassifikation
Mitarbeiter
Mitunternehmer
Optimierung
Organisation und Potential
Planung und Organisation
Politik und Planung
politisches System
Problemlösen
Produktionsfaktor
Programm und Struktur
Strategie und Struktur
strategische Führung
Strategische und operative Planung
Strategisches und operatives Management
Systementwicklung
Teilhabschaft
Unternehmensführung
Verantwortung
Vorschrift
Widerspruchsmanagement
Zielsystem