

**ANDREAS REMER**  
**PERSONALMANAGEMENT**



**UNIVERSITÄT BAYREUTH**

## **A. GRUNDLAGEN DES PERSONALMANAGEMENT**

<b>1. Personalphilosophie .....</b>	<b>5</b>
1.1 Gegenstand.....	5
1.2 Bedeutung .....	6
1.3 Anleitung.....	8
1.3.1 Entwurf einer Personalphilosophie.....	8
1.3.2 Feststellung der tatsächlichen Personalphilosophie .....	9
1.3.3 Ermittlung des Korrekturbedarfs .....	10
1.3.4 Realisierungsmaßnahmen und Kontrolle .....	10
<b>2. Personalpolitik.....</b>	<b>10</b>
2.1 Gegenstand .....	10
2.2 Bedeutung.....	12
2.3 Anleitung.....	13
2.3.1 Gestaltungsspielraum .....	13
2.3.2 Umgang mit personalpolitischen Widersprüchen .....	16
2.3.3 Der personalpolitische Prozeß.....	17
2.3.4 Organisation der Personalpolitik .....	20
<b>3. Personalplanung .....</b>	<b>21</b>
3.1 Ermittlung des Soll-Personalbestandes .....	22
3.1.1 Gegenstand .....	22
3.1.2 Bedeutung.....	23
3.1.3 Anleitung .....	24
3.2. Prognose des Soll-Personalbestandes.....	35
3.3 Ermittlung und Prognose des Ist-Personalbestandes.....	41
3.4 Bestimmung des Personalbedarfs.....	45
3.5 Instrumenten- und Aktionsplanung.....	48
3.5.1 Gegenstand .....	48
3.5.2 Bedeutung.....	49
3.5.3 Anleitung .....	49

## **B. PERSONALFUNKTION.....51**

<b>1. Personalbeschaffung und –abbau .....</b>	<b>51</b>
1.1 Gegenstand .....	51
1.2 Bedeutung.....	52
1.3 Anleitung . .....	53
1.3.1 Problemstellung.....	54
1.3.2 Problemlösung.....	55
1.3.3 Kontrolle.....	62
1.3.4 Personalabbau.....	63
<b>2. Personalentwicklung .....</b>	<b>64</b>
2.1 Gegenstand .....	64
2.2 Bedeutung.....	65
2.3 Anleitung.....	66
2.3.1 Potentialentwicklung .....	66

2.3.2 Laufbahnentwicklung .....	71
<b>3. Personaleinsatz .....</b>	<b>73</b>
3.1 Gegenstand .....	73
3.2 Bedeutung.....	74
3.3 Anleitung .....	75
3.3.1. Personalzuordnung .....	76
3.3.2 Laufbahnplanung .....	77
3.3.3 Personalbeurteilung .....	79
<b>C. ORGANISATION UND FÜHRUNG .....</b>	<b>83</b>
<b>1. Entwicklung der Organisationsstruktur .....</b>	<b>83</b>
1.1 Das Organisationsproblem .....	83
1.2 Entwicklungstendenzen der Organisationsstruktur .....	84
<b>2. Entwicklung des Führungsstils .....</b>	<b>90</b>
2.1 Das Führungsstilproblem .....	90
2.2 Entwicklungstendenzen des Führungsstils .....	90
<b>3. Konsequenzen für das Personalmanagement .....</b>	<b>91</b>
3.1 Konsequenzen für Personalphilosophie und Personalpolitik .....	91
3.2 Konsequenzen für die Personalplanung .....	92
3.3 Konsequenzen für die Personalfunktion .....	93
<b>D. VERTEILUNGSPOLITIK.....</b>	<b>96</b>
<b>1. Verteilungspolitik als Teil der Unternehmenspolitik.....</b>	<b>96</b>
<b>2. Bewertungssysteme .....</b>	<b>99</b>
2.1 Arbeitsplatzbewertung .....	99
2.2 Mitarbeiterbewertung .....	105
<b>3. Formen der monetären Verteilung .....</b>	<b>105</b>
3.1 Arbeitsentgelt .....	105
3.2 Beteiligungen .....	109
3.3 Sozialeinkommen .....	112
<b>4. Prozeß der Verteilungspolitik .....</b>	<b>112</b>
<b>E. PERSONALINFORMATIONEN .....</b>	<b>115</b>
<b>1. Personal-Informationssystem.....</b>	<b>115</b>
1.1 Gegenstand .....	115
1.2 Bedeutung.....	116
1.3 Anleitung .....	117
<b>2. Personal-Controlling.....</b>	<b>119</b>
2.1 Gegenstand .....	119
2.2 Bedeutung.....	119
2.3 Anleitung .....	120