

Arbeitsunterlage für die Vorlesung

GRUNDLAGEN DER ORGANISATION

Inhaltsverzeichnis

Vorwort

KAPITEL I WETTBEWERBSFAKTOR ORGANISATION

- 1.1 **Grundbegriffe**
- 1.2 **Was leistet eigentlich Organisation?**
- 1.3 **Organisationsschwierigkeiten**
- 1.4 **Organisationsfehler und Organisationsverantwortung**
- 1.5 **Zusammenfassung und Lernkontrolle**

KAPITEL II ORGANISATIONSSTRUKTUR

- 2.1 **Systematik der Organisationsinstrumente**
 - 2.1.1 Organisationsvariablen
 - 2.1.2 Organisationsmerkmale
- 2.2 **Organisatorische Differenzierung**
 - 2.2.1 Begriff der organisatorischen Differenzierung
 - 2.2.2 Kriterien der Differenzierung
 - 2.2.2.1 Differenzierungsgegenstand und -richtung
 - 2.2.2.2 Differenzierungsdimensionen
 - 2.2.3 Merkmale der Differenzierung
 - 2.2.3.1 Differenzierungsart
 - 2.2.3.2 Differenzierungsgrad
 - 2.2.3.3 Differenzierungsform
- 2.3 **Organisatorische Programmierung**
 - 2.3.1 Begriff der organisatorischen Programmierung
 - 2.3.2 Kriterien der Programmierung
 - 2.3.2.1 Programmierungsgegenstand und -richtung
 - 2.3.2.2 Programmierungsdimension
 - 2.3.3 Merkmale der Programmierung
 - 2.3.3.1 Programmierungsart
 - 2.3.3.2 Programmierungsgrad
 - 2.3.3.3 Programmierungsform
 - 2.3.4 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 2.4 **Generalisierung der Organisationsstruktur: Standardisierung und Formalisierung**
 - 2.4.1 Standardisierung
 - 2.4.1.1 Die Stabilisierung von Regeln
 - 2.4.1.2 Stabilität oder Flexibilität?
 - 2.4.2 Formalisierung
 - 2.4.2.1 Die Legalisierung von Regeln
 - 2.4.2.2 Legalität oder Kreativität?
 - 2.4.3 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 2.5 **Organisationskonfigurationen**
 - 2.5.1 Konfigurationsbegriff
 - 2.5.2 Logische Idealtypen
 - 2.5.3 Faktische Realtypen
 - 2.5.4 Organisationskonfiguration zwischen Idee und Realität
 - 2.5.5 Zusammenfassung und Lernkontrolle

KAPITEL III ORGANISATIONSPROZESS

- 3.1 Einführung**
- 3.2 Organisation als Tätigkeit**
- 3.3 Systematik des Organisationsprozesses**
 - 3.3.1 Variablen des Organisationsprozesses
 - 3.3.2 Merkmale des Organisationsprozesses
- 3.4 Organisationskonzipierung**
 - 3.4.1 Teilphasen der Konzipierung
 - 3.4.2 Methodische Gestaltungsmöglichkeiten der Organisationskonzipierung
 - 3.4.2.1 Methodik der Problembestimmung
 - 3.4.2.2 Methodik der Lösungssuche
 - 3.4.3 Technische Gestaltungsmöglichkeiten der Organisationskonzipierung
 - 3.4.3.1 Technik in der Problembestimmung
 - 3.4.3.2 Technik in der Lösungssuche
 - 3.4.4 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 3.5 Organisationsrealisierung**
 - 3.5.1 Teilphasen der Realisierung
 - 3.5.2 Methodische Gestaltungsmöglichkeiten der Organisationsrealisierung
 - 3.5.3 Technische Gestaltungsmöglichkeiten der Organisationsrealisierung
 - 3.5.4 Zusammenfassung und Lernkontrolle

KAPITEL IV TYPISCHE PROBLEME DER ORGANISATION

- 4.1 Sachliche oder persönliche Organisation?**
 - 4.1.1 Die Zweckmäßigkeit sachlicher Organisation
 - 4.1.2 Der Nutzen persönlicher Organisation
 - 4.1.3 Maßnahmen zur sachlichen und persönlichen Organisation
 - 4.1.4 Mögliche Kombinationen von sachlicher und persönlicher Organisation
 - 4.1.5 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 4.2 Zentrale oder dezentrale Organisation?**
 - 4.2.1 Die Zweckmäßigkeit zentraler Organisation
 - 4.2.2 Der Nutzen dezentraler Organisation
 - 4.2.3 Maßnahmen zur zentralen und dezentralen Organisation
 - 4.2.4 Mögliche Kombinationen von zentraler und dezentraler Organisation
 - 4.2.5 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 4.3 Starke oder schwache Organisation?**
 - 4.3.1 Die Zweckmäßigkeit starker Organisation
 - 4.3.2 Der Nutzen schwacher Organisation
 - 4.3.3 Maßnahmen zur starken und schwachen Organisation
 - 4.3.4 Mögliche Kombinationen von starker und schwacher Organisation
 - 4.3.5 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 4.4 Innen- oder außenorientierte Organisation?**
 - 4.4.1 Die Zweckmäßigkeit innenorientierter Organisation
 - 4.4.2 Der Nutzen außenorientierter Organisation
 - 4.4.3 Maßnahmen zur innen- und außenorientierten Organisation
 - 4.4.4 Mögliche Kombinationen von innen- und außenorientierter Organisation
 - 4.4.5 Zusammenfassung und Lernkontrolle

KAPITEL V KLASSISCHES ORGANISATIONSKONZEPT: DER VERWALTUNGSWISSENSCHAFTLICHE ANSATZ

- 5.1 Einführung**
- 5.2 Klassisches Organisationsproblem**
 - 5.2.1 Klassische Organisationssituation
 - 5.2.2 Klassische Organisationsfunktion
 - 5.2.3 Zusammenfassung und Lernkontrolle

- 5.3 Klassische Organisationslösung**
 - 5.3.1 Klassische Organisationsforschung
 - 5.3.2 Zusammenfassung und Lernkontrolle
 - 5.3.3 Klassische Organisationslehre
 - 5.3.3.1 Klassische Organisationsanforderungen
 - 5.3.3.2 Klassische Organisationsmodelle
 - 5.3.4 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 5.4 Klassischer Organisationsprozess: Organisationsdesign**
 - 5.4.1 Einführung
 - 5.4.2 Problemlage beim klassischen Organisieren
 - 5.4.3 Organisationspolitik und -kritik
 - 5.4.4 Organisationsplanung und Reorganisation
 - 5.4.5 Organisationsverkündung und -anweisung
 - 5.4.6 Zusammenfassung und Lernkontrolle
 - 5.4.7 Klassisches Organisationsmanagement
 - 5.4.8 Zusammenfassung und Lernkontrolle

KAPITEL VI NEOKLASSISCHES ORGANISATIONSKONZEPT: DER VERHALTENSWISSENSCHAFTLICHE ANSATZ

- 6.1 Einführung**
- 6.2 Neoklassisches Organisationsproblem**
 - 6.2.1 Neoklassische Organisationsituation
 - 6.2.2 Neoklassische Organisationsfunktion
 - 6.2.3 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 6.3 Neoklassische Organisationslösung**
 - 6.3.1 Neoklassische Organisationsforschung
 - 6.3.2 Zusammenfassung und Lernkontrolle
 - 6.3.3 Neoklassische Organisationslehre
 - 6.3.3.1 Neoklassische Organisationsanforderungen
 - 6.3.3.2 Neoklassische Organisationsmodelle
 - 6.3.4 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 6.4 Von der Neoklassik zur Moderne**
- 6.5 Zusammenfassung und Lernkontrolle**
- 6.6 Neoklassischer Organisationsprozess: Organisationsentwicklung**
 - 6.6.1 Einführung
 - 6.6.2 Problemlage beim neoklassischen Organisieren
 - 6.6.3 Organisationsdiagnose
 - 6.6.4 Geplanter Organisationswandel
 - 6.6.5 Zusammenfassung und Lernkontrolle
 - 6.6.6 Organisationstraining
 - 6.6.7 Neoklassisches Organisationsmanagement
 - 6.6.8 Zusammenfassung und Lernkontrolle

KAPITEL VII ORGANISATION UND MANAGEMENT

- 7.1 Grundbegriffe**
 - 7.1.1 Management
 - 7.1.2 Organisationsmanagement und Managementorganisation
 - 7.1.3 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 7.2 Das Managementsystem**
 - 7.2.1 Struktur des Managementsystems
 - 7.2.2 Managementprobleme
 - 7.2.3 Problemlösungsspielraum des Management
 - 7.2.4 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 7.3 Betriebsleitung und Organisation**
 - 7.3.1 Beziehungen zwischen Organisation, Planung und Personalwesen im Konzept der Betriebsleitung

- 7.3.2 Organisationsstruktur und Organisationsprozess im Konzept der Betriebsleitung
- 7.3.3 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 7.4. Unternehmensführung und Organisation**
- 7.4.1 Beziehungen zwischen Organisation, Planung und Personalwesen im Konzept der Unternehmensführung
- 7.4.2 Organisationsstruktur und Organisationsprozess im Konzept der Unternehmens- führung.....
- 7.4.3 Zusammenfassung und Lernkontrolle
- 7.5 Systementwicklung und Organisation**
- 7.5.1 Beziehungen zwischen Organisation, Planung und Personalwesen im Konzept der Systementwicklung
- 7.5.2 Organisationsstruktur und Organisationsprozess im Konzept der Systementwicklung
- 7.5.3 Zusammenfassung und Lernkontrolle

Lösungen

Literatur

Für die Vorlesung

Andreas Remer/Philip Hucke: Grundlagen der Organisation, Stuttgart 2007
ISBN 978-3-17-019188-4

Ausführlichere Version

Andreas Remer: Organisation. Struktur und Prozess, Bayreuth 2005
ISBN 3-928016-20-2

