

**Stichwortliste (Karteikarten) zur Vorbereitung
auf die mündliche Examensprüfung ABWL bei
Prof. Dr. A. Remer
Stand: 03/00**

1. ALLGEMEINE BWL

- 1 Kostenrechnung vs. Finanzbuchhaltung
- 2 Kostenarten, Kostenstellen, Kostenträger
- 3 Aufgaben der Kostenrechnung
- 4 Ausgabe, Auszahlung, Aufwand, Kosten
- 5 Einnahme, Einzahlung, Ertrag, Leistung
- 6 interne und externe Aufgaben des Rechnungswesens
- 7 Kontenarten der Buchhaltung
- 8 Aktiv-/Passivtausch
- 9 Bilanzverlängerung
- 10 Selbstkosten
- 11 kalkulatorische Kosten
- 12 Controlling
- 13 Personalentscheidung/-auswahl
- 14 Montan-Mitbestimmung
- 15 Betriebsverfassungsgesetz
- 16 Mitbestimmung 1976
- 17 Arbeitsbewertung (summarisch, analytisch)
- 18 Lohnformen
- 19 Genfer Schema
- 20 Erfolgsbeteiligung der Mitarbeiter
- 21 Gewerkschaften
- 22 freiwillige betriebliche Sozialleistungen
- 23 "Ausgleichsgesetz der Planung" (Gutenberg)
- 24 Saisonschwankungen bei der Produktionsplanung
- 25 Organisationstypen der Fertigung
- 26 Taktzeit
- 27 Lohnformen bei der Fließbandfertigung
- 28 Fertigungstypen
- 29 "optimale Losgröße"
- 30 Kriterien der Lieferantenauswahl
- 31 "optimaler Lagerbestand"
- 32 Meldebestand
- 33 Mindestbestand
- 34 Lagerkosten
- 35 Absatzplanung
- 36 Vertriebskosten
- 37 Produktivität

- 38 Rentabilität
- 39 Deckungsbeitrag
- 40 Einzelkosten vs. Gemeinkosten
- 41 Kapitalgesellschaften
- 42 Personengesellschaften
- 43 Teilkostenrechnung vs. Vollkostenrechnung
- 44 juristische vs. natürliche Personen
- 45 Standortwahl
- 46 Rechtsformwahl
- 47 GmbH & Co KG
- 48 Ist-, Normal-, Plankosten
- 49 Personalkosten
- 50 Hilfs-/Hauptkostenstellen
- 51 BAB
- 52 innerbetriebliche Leistungsverrechnung
- 53 kalkulatorische Abschreibung
- 54 kurzfristige Preisuntergrenze
- 55 Break-Even-Point
- 56 Zuschlagskalkulation

2. GRUNDLAGEN DER ORGANISATIONSLEHRE

- 1 Organisationsbegriff
- 2 Organisatorische Differenzierung
- 3 Organisatorische Programmierung
- 4 Organisationsform
- 5 Teilprobleme der klassischen Organisationslehre
- 6 Grundaussagen der klassischen Organisationslehre
- 7 Kritik der klassischen Organisationslehre
- 8 Teilprobleme der neueren Organisationslehre
- 9 Grundaussagen der neueren Organisationslehre
- 10 Neoklassische Organisationslehre
- 11 Einlinien- Organisation
- 12 Stabsorganisation
- 13 Mehrlinienorganisation
- 14 Fließbandorganisation
- 15 Management by Objectives (MbO)
- 16 Teams
- 17 Variablen des Organisationsprozesses
- 18 Merkmale des Organisationsprozesses
- 19 Grundmodell des klassischen Organisationsprozesses
- 20 Grundmodell des neueren Organisationsprozesses
- 21 Organisationspolitik
- 22 Organisationskritik
- 23 Problembestimmung
- 24 Lösungssuche
- 25 Institutionalisierung
- 26 Implementierung
- 27 Heuristische Verfahren zur Lösung von Organisationsproblemen
- 28 Organisationsentwicklung als Training
- 29 Unternehmenspolitik
- 30 Unternehmensplanung
- 31 Personal
- 32 Politik und Planung
- 33 Planung und Organisation
- 34 Organisation und Potential
- 35 Strategisches und operatives Management
- 36 Programm und Struktur
- 37 Bürokratie (M. Weber)
- 38 Scientific Management (F. W. Taylor)
- 39 Synoptische Planung
- 40 Inkrementale Planung
- 41 Matrixorganisation
- 42 Divisionale Organisation
- 43 Assoziative Organisation
- 44 Managementkonfiguration (z. B. Mintzberg)
- 45 Management von Widersprüchen
- 46 Zweckmodell und Systemmodell des Management
- 47 Betriebsleitung
- 48 Unternehmensführung
- 49 Systementwicklung
- 50 Messung der organisatorischen Differenzierung
- 51 Messung der organisatorischen Programmierung
- 52 Variablen und Merkmale der Organisationsstruktur
- 53 Gruppenorganisation
- 54 Organisationsdiagnose
- 55 Managementsystem
- 56 Verhaltenswissenschaftliche Ansätze der Managementforschung
- 57 Systemtheoretische Ansätze der Managementforschung
- 58 Situative Ansätze der Managementforschung
- 59 Traditionelle Ansätze der Managementforschung